

Raport zrównoważonego rozwoju

ATS DISPLAY SP. Z O.O.



Wiązowna, 13 maja 2025 roku

Wstęp

Rok 2024 był dla ATS Display czasem odbudowy, transformacji i odważnego patrzenia w przyszłość. Po oficjalnym odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego w Polsce w lipcu 2023 roku, wiele firm stanęło przed koniecznością redefinicji swojego modelu działania – nie tylko z perspektywy ekonomicznej, ale również społecznej i środowiskowej. Był to rok, w którym szczególnie wyraźnie zarysowało się znaczenie odporności, elastyczności i zrównoważonego podejścia do prowadzenia działalności gospodarczej.

Dla ATS Display ten okres był impulsem do przyspieszenia działań w obszarach ESG – od inwestycji w modernizację siedziby firmy i park maszynowy, przez rozwój polityki etycznej, po wzmacnianie odpowiedzialnych relacji w całym łańcuchu wartości. Równolegle mierzyliśmy się z nowymi wyzwaniami zewnętrznymi. Trwający konflikt zbrojny w Ukrainie, który w 2024 roku wciąż miał istotny wpływ na stabilność regionu Europy Środkowo-Wschodniej, skutkował znaczącymi utrudnieniami logistycznymi, presją kosztową na surowce oraz zwiększoną niepewnością operacyjną. W tym kontekście konieczne było nie tylko bieżące zarządzanie ryzykiem, ale również rozwój bardziej odpornych i transparentnych modeli współpracy z partnerami dostaw.

Niniejszy raport stanowi podsumowanie działań ATS Display w obszarze zrównoważonego rozwoju w 2024 roku. Uwzględnia on zarówno dane ilościowe, jak i jakościowe, dokumentujące postępy w realizacji naszej strategii ESG. Opracowany został zgodnie z międzynarodowymi standardami Global Reporting Initiative (GRI), co zapewnia jego transparentność, porównywalność oraz zgodność z najlepszymi praktykami.

Zdajemy sobie sprawę, że droga ku zrównoważonemu rozwojowi nie kończy się wraz z publikacją tego dokumentu. To proces ciągłego doskonalenia – budowania kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, dialogu i długofalowych wartościach.

Rozdział I. ŁAD KORPORACYJNY I ETYKA

1.1 Polityki i struktury etyczne

ATS Display kontynuuje rozwój transparentnej kultury organizacyjnej, opartej na uczciwości, odpowiedzialności i zgodności z prawem. W 2024 roku zaktualizowaliśmy Kodeks Etyczny ATS Display Sp. z o. o., który został przekazany wszystkim pracownikom i omówiony w ramach wewnętrznych spotkań. Dokument ten jasno określa standardy postępowania w zakresie uczciwości biznesowej, relacji z interesariuszami, poszanowania praw człowieka, równości oraz dbałości o środowisko.

Zaktualizowana została również Polityka Antykorupcyjna ATS Display Sp. z o. o., w której uściślono m.in. zasady przyjmowania i wręczania prezentów, unikania konfliktów interesów oraz przeciwdziałania nieuczciwym lub nieetycznym praktykom. Celem tej polityki jest ograniczenie ryzyk korupcyjnych w kontaktach zarówno wewnętrznych, jak i z partnerami zewnętrznymi.

1.2 Procedury zgłaszania naruszeń i ochrona sygnalistów

We wrześniu 2024 roku w ATS Display została wdrożona i opublikowana Procedura zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów w ATS Display Sp. z o.o., która określa przejrzyste zasady zgłaszania potencjalnych nieprawidłowości oraz zapewnia ochronę osobom dokonującym zgłoszeń w dobrej wierze. Kanały zgłaszania obejmują m.in. dedykowaną skrzynkę mailową, skrzynki do zgłaszania skarg anonimowo w pomieszczeniach socjalnych w siedzibie firmy oraz kontakt telefoniczny, a zgłoszenia trafiają do powołanych Koordynatorów ds. nieprawidłowości.

Są oni odpowiedzialni za analizę zgłoszeń, prowadzenie postępowań wyjaśniających oraz zapewnienie, że osoby zgłaszające są chronione przed działaniami odwetowymi. W ramach procedury ATS Display gwarantuje pełną poufność tożsamości sygnalisty oraz treści zgłoszenia. Sprawy są rozpatrywane w sposób obiektywny, a wyniki – jeśli wymagają działań naprawczych – skutkują odpowiednimi korektami w funkcjonowaniu firmy. Procedura zgłaszania naruszeń prawa i ochrony sygnalistów została przedstawiona pracownikom ATS Display, jak również opublikowana na stronie firmy, ponieważ dotyczy wszystkich jej interesariuszy.

0

zgłoszonych naruszeń Kodeksu Etycznego w 2024 r.

0

zgłoszonych naruszeń Polityki antykorupcyjnej w 2024 r.

0

zgłoszonych incydentów w systemie zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów w 2024 r.



100%

Pracowników przeszkolonych z Kodeksu Etycznego w 2024 roku.

100%

Pracowników przeszkolonych z Polityki Antykorupcyjnej w 2024 roku.

100%

Pracowników przeszkolonych z Procedury ochrony sygnalistów w 2024 r.

1.3 Ochrona danych osobowych

ATS Display przywiązuje szczególną wagę do ochrony danych osobowych swoich pracowników, klientów, kontrahentów oraz innych interesariuszy firmy. Spółka działa zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz unijnym rozporządzeniem RODO (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679), stosując procedury i mechanizmy zapewniające bezpieczeństwo przetwarzanych informacji.

W 2024 roku kontynuowano działania mające na celu aktualizację rejestrów czynności przetwarzania. ATS Display posiada wyznaczonego Inspektora Ochrony Danych (IOD), który nadzoruje zgodność procesów z przepisami i pełni funkcję kontaktową dla osób, których dane są przetwarzane.

Wdrożone środki techniczne i organizacyjne obejmują m.in.:

- ograniczony dostęp do danych na zasadzie uprawnień służbowych,
- szyfrowanie i zabezpieczenia systemów informatycznych,
- kontrolę dostępu fizycznego do pomieszczeń przetwarzania danych,
- regularne przeglądy zabezpieczeń i procedur awaryjnych.

Z początkiem 2024 roku zaktualizowano również dokumentację udostępnianą publicznie – Politykę prywatności oraz Politykę plików Cookies na stronie internetowej firmy www.atsdisplay.com. Zmiany miały na celu dostosowanie treści do aktualnych przepisów oraz zwiększenie przejrzystości wobec użytkowników serwisu w zakresie celów i podstaw przetwarzania danych, a także wykorzystywanych technologii śledzących.

ATS Display traktuje prywatność i bezpieczeństwo informacji jako kluczowy element odpowiedzialnego zarządzania i transparentności działania.



zgłoszonych naruszeń Polityki Ochrony Danych Osobowych w 2024 r.

Rozdział II. NASI PRACOWNICY

Zespół ATS Display stanowi fundament funkcjonowania naszej organizacji. Wspólnie tworzymy środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, zaangażowaniu i rozwoju. Nasze działania w zakresie polityki kadrowej, BHP, edukacji i równości wpisują się w szerszy kontekst odpowiedzialności społecznej oraz długoterminowej strategii ESG.

2.1 Zatrudnienie

W 2024 roku kontynuowaliśmy stabilny rozwój zatrudnienia, zachowując wysokie standardy warunków pracy. Wszyscy pracownicy zatrudniani są w oparciu o umowę o pracę, co zapewnia przejrzystość relacji i pełne zabezpieczenie socjalne. W organizacji funkcjonuje coroczny System Oceny Pracowniczej (SOP), który umożliwia dwustronną ocenę kompetencji i zaangażowania, wyznaczanie celów rozwojowych oraz planowanie ścieżki kariery. Dzięki SOP firma zyskuje spójne narzędzie do zarządzania talentami i potrzebami szkoleniowymi, a pracownicy otrzymują konstruktywną informację zwrotną oraz wsparcie w indywidualnym rozwoju.

Tabela 1. Kadry ATS Display w liczbach

	2022	2023	2024
Liczba pracowników	82	84	82
Rotacja pracowników	11%	15,5%	23,1%
Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę	100%	100%	100%
Średnia ilość przepracowanych godzin w roku na pracownika*	1585	1546	1672

* czas faktycznie przepracowany w roku kalendarzowym (bez urlopów i zwolnień lekarskich), dzielony przez średnią liczbę zatrudnionych

100% pracowników objętych procesem oceny i planowania rozwoju

7,7lat średni staż pracy w ATS Display

2.2 BHP i edukacja

Bezpieczeństwo i rozwój pracowników są dla nas priorytetem. W 2024 roku nie odnotowano żadnych wypadków przy pracy. Regularnie przeprowadzamy ocenę ryzyka zawodowego, wdrażamy środki profilaktyczne oraz organizujemy szkolenia z zakresu BHP. W obszarze rozwoju kompetencji wspieramy zarówno stanowiska biurowe, jak i produkcyjne – od szkoleń stanowiskowych, po rozwój umiejętności miękkich i zarządczych.

Tabela 2. BHP i edukacja w ATS Display

	2022	2023	2024
Liczba wypadków przy pracy	0	1	0
Liczba dni straconych z powodu związanych z pracą urazów, wypadków śmiertelnych i złego stanu zdrowia	0	12	0
Pracownicy objęci systemem szkoleń BHP	100%	100%	100%
Pracownicy objęci badaniami Medycyny Pracy	100%	100%	100%

11,5 h/rok

942,5 godziny

Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika

wyniósł łączny czas szkoleń pracowników
ATS Display Sp. z o.o. w 2024 r

W ATS Display rozwój kompetencji naszych pracowników traktujemy jako inwestycję w przyszłość firmy. Oprócz szkoleń tematycznych, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, stwarzamy naszym zespołom możliwość uczestnictwa w międzynarodowych wydarzeniach branżowych, które stanowią źródło inspiracji i aktualnej wiedzy o trendach w designie.

W 2024 roku nasi designerzy mieli okazję uczestniczyć w dwóch prestiżowych wydarzeniach:

- **Salone del Mobile** (16–21 kwietnia 2024 r., Mediolan) – największe na świecie targi meblarskie i designu, które w 62. edycji zgromadziły niemal 2 000 wystawców z 35 krajów. Wydarzenie to było okazją do zapoznania się z najnowszymi trendami w projektowaniu wnętrz, zrównoważonym rozwoju oraz innowacjach technologicznych w branży meblarskiej. Nasi projektanci mogli czerpać inspiracje z ekspozycji takich jak „Interiors by David Lynch. A Thinking Room” oraz uczestniczyć w rozmowach o przyszłości designu w ramach cyklu „Drafting Futures”.
- **Design District** (29–31 maja 2024 r., Rotterdam) – renomowane targi wnętrzarskie, które odbyły się w zabytkowej Van Nelle Fabriek. Wydarzenie to skupiło się na prezentacji innowacyjnych rozwiązań w zakresie zrównoważonego designu, wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu oraz integracji funkcjonalności z estetyką. Nasi designerzy mieli okazję zapoznać się z nowatorskimi projektami mebli, oświetlenia i akustycznych rozwiązań przestrzennych, co przyczyniło się do poszerzenia ich perspektywy projektowej.

Udział w tych wydarzeniach umożliwił naszym pracownikom nie tylko zdobycie aktualnej wiedzy o światowych trendach, ale również nawiązanie cennych kontaktów branżowych oraz bezpośrednie doświadczenie innowacyjnych rozwiązań, które mogą być zastosowane w przyszłych projektach firmy.



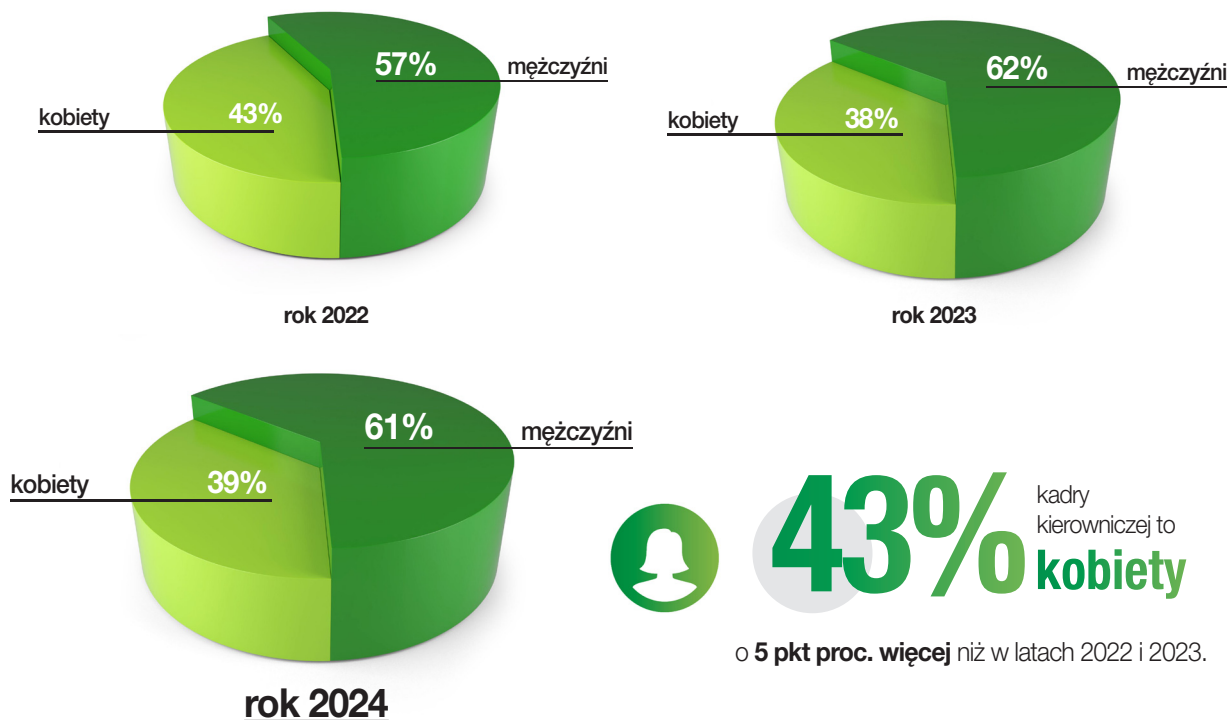
2.3 Równość i inkluzywność

Równość i różnorodność w zatrudnieniu są nie tylko kwestią sprawiedliwości społecznej, ale także kluczowymi elementami sukcesu biznesowego. Tworząc środowisko pracy, które promuje równość szans i akceptuje różnorodność, firmy mogą korzystać z bogactwa różnych perspektyw, umiejętności i doświadczeń swoich pracowników. To prowadzi do większej innowacyjności, kreatywności i efektywności w rozwiązywaniu problemów. Równość i różnorodność nie tylko odzwierciedlają wartości społeczne, ale również stanowią strategiczną inwestycję w długoterminowy sukces organizacji.

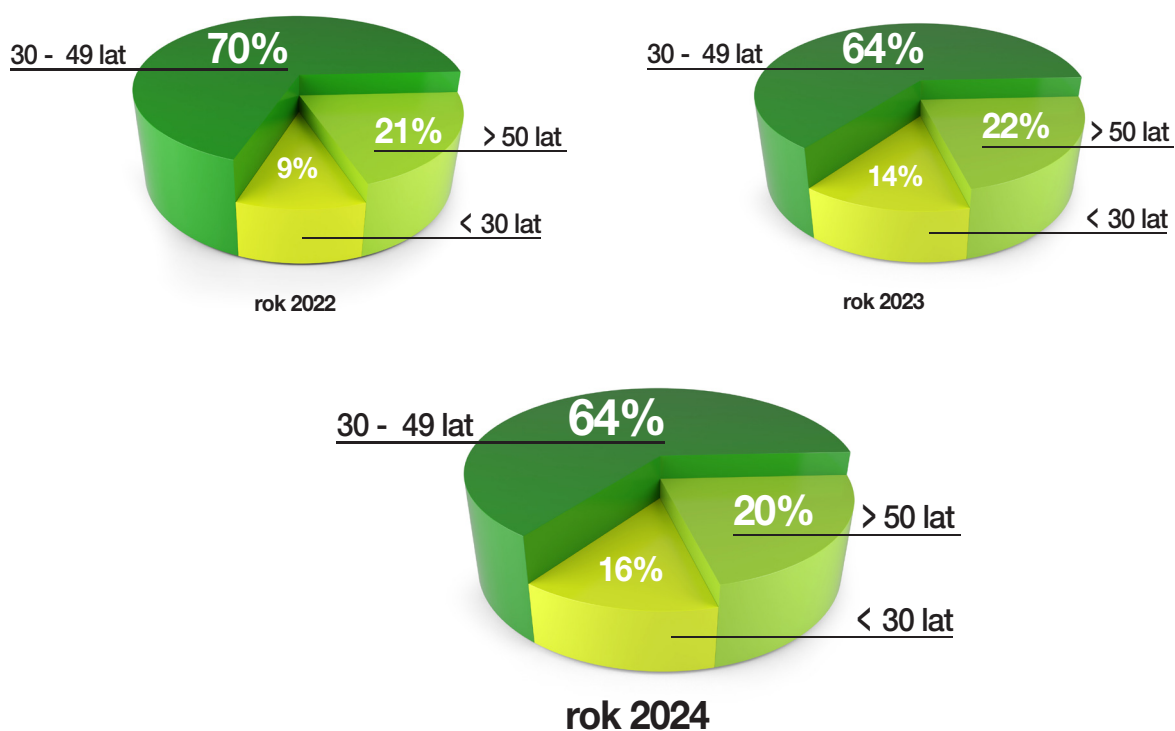
0 zgłoszonych przypadków dyskryminacji lub molestowania w miejscu pracy

100% pracowników przeszkolonych w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji

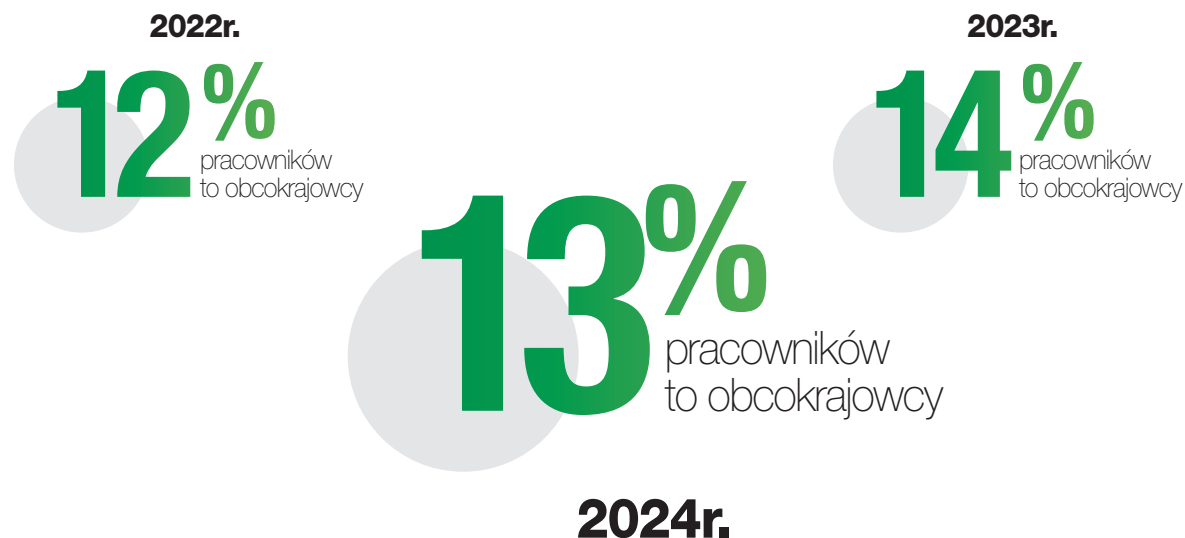
Płeć



Wiek



2.4 Narodowość



Rozdział III. ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW

ATS Display rozwija współpracę z dostawcami w oparciu o zasady przejrzystości, odpowiedzialności i zgodności z wymogami środowiskowymi oraz etycznymi.

56% dostawców już podpisało Kodeks Postępowania lub potwierdziło zgodność własnych standardów z naszymi – proces dalszego wdrażania trwa

Utrzymujemy certyfikat FSC® (Forest Stewardship Council®), który potwierdza zgodność naszych procesów zakupowych w zakresie materiałów drzewnych z międzynarodowymi standardami odpowiedzialnej gospodarki leśnej. Numer naszej licencji: FSC-C177133. Audyt nadzorczy ponownie nie wykazał żadnych niezgodności.

0 niezgodności podczas audytu nadzoru FSC CoC w 2024 roku

100% pracowników Działu Operacyjnego oraz Działu Sprzedaży odbyło szkolenia FSC z zakresu zrównoważonego łańcucha dostaw surowców drewnianych i drewnopochodnych

70% naszych dostawców materiałów drewnianych i drewnopochodnych posiada certyfikat FSC

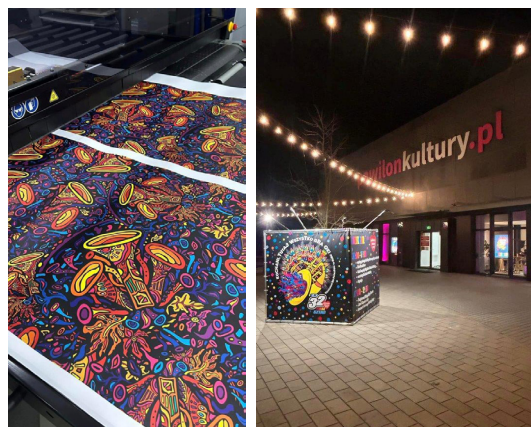
około **75%** zakupionych papierowych materiałów opakowaniowych posiada certyfikację FSC

W 2024 roku rozpoczęliśmy również prace przygotowawcze do wdrażania wymogów rozporządzenia UE w sprawie produktów wolnych od wylesiania (EUDR – EU Deforestation Regulation), które będzie miało wpływ na sposób pozyskiwania i dokumentowania pochodzenia niektórych surowców, takich jak drewno czy papier. ATS Display planuje pełną gotowość do spełnienia wymogów EUDR najpóźniej do końca 2025 roku, zapewniając zgodność dokumentacyjną i operacyjną w zakresie pochodzenia i legalności surowców objętych regulacją.

Rozdział IV. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

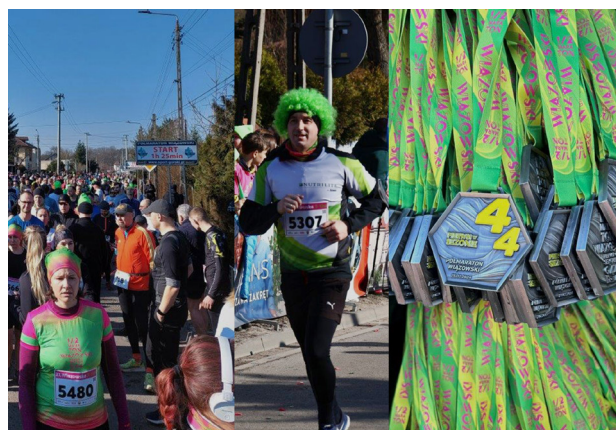
4.1 WOŚP 2024

Od kiedy sięgamy pamięcią wspieramy WOŚP, w tym lokalny sztab w Wiązownie. Nie inaczej było w 2024 roku. Wydrukowane przez nas banery i serduszka trafiły na scenę 32. finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, który odbył się w Pawilonie Kultury przy GOK w Wiązownie 28 stycznia 2024 roku.



4.2 44. Półmaraton Wiązowski

ATS Display aktywnie wspiera lokalne inicjatywy społeczne i kulturalne, szczególnie te, które promują zdrowy styl życia, integrację międzypokoleniową i rozwój wspólnoty. W 2024 roku mieliśmy zaszczyt pełnić rolę Partnera Wspierającego Półmaraton Wiązowski, który odbył się 25 lutego 2024 roku. To coroczne wydarzenie sportowe gromadzi entuzjastów biegania z całej Polski — zarówno doświadczonych zawodników, jak i debiutujących amatorów. Półmaraton to nie tylko zmagania sportowe, lecz również przestrzeń do budowania więzi społecznych, pokonywania własnych ograniczeń i wspólnego przeżywania emocji. Jesteśmy dumni, że mogliśmy dołożyć swoją cegiełkę do organizacji wydarzenia, które inspirowało, łączy i promuje wartości bliskie naszej firmie.



4.3 Dzienny Dom Senior+

Kolejny raz wsparliśmy ważne wydarzenia odbywające się w Dziennym Domu „Senior+” w Woli Karczewskiej. Zaangażowaliśmy się w przygotowanie oprawy graficznej – tym razem do wydarzenia o nazwie „Ludowe Inspiracje, Wędrująca Galeria Artefakty”, które odbyło się 25 maja 2024 r. Podczas całego wydarzenia odwiedzający mogli oglądać prace Seniorów z Dziennego Domu „Senior+”



w Woli Karczewskiej, fotorelację z Ich życia codziennego oraz prace konkursowe uczniów ze Szkoły Podstawowej im. Wincentego Witosa w Gliniance.

4.4 Wsparcie dla Powodzian

We wrześniu 2024 roku społeczność ATS Display po raz kolejny udowodniła, że wartości takie jak solidarność, empatia i gotowość do niesienia pomocy są nam szczególnie bliskie. W odpowiedzi na dramatyczną sytuację mieszkańców południowej Polski dotkniętych powodzią, zorganizowaliśmy wewnętrzną zbiórkę najpotrzebniejszych artykułów – zarówno dla ludzi, jak i zwierząt. Dzięki zaangażowaniu naszych pracowników udało się zgromadzić żywność, środki czystości, ubrania, koce, wodę butelkowaną oraz karmę dla zwierząt. Zebrane dary zostały 20 września

2024 roku przekazane do punktu zbiórki w Szkole Podstawowej im. 1 Pułku Szwoleżerów Józefa Piłsudskiego w Malcanowie, skąd trafiły do najbardziej potrzebujących. Jesteśmy dumni z naszej załogi – wspólnie pokazujemy, że realna pomoc zaczyna się od działania. To dowód, że nawet w obliczu kryzysów lokalna wspólnota potrafi działać z sercem i skutecznie.



4.5 Szlachetna Paczka 2024

Zgodnie z naszą coroczną tradycją – ATS Display ponownie wziął udział w ogólnopolskiej akcji Szlachetna Paczka. Dzięki zaangażowaniu i hojności naszych pracowników udało się zebrać komplet darów dla wybranej rodziny, które podczas Weekendu Cudów (14–15 grudnia 2024 r.) przekazaliśmy do magazynu lokalnego sztabu w Centrum Kultury i Sportu w Karczewie. Ta wyjątkowa inicjatywa, łącząca potrzebujących i darczyńców w duchu solidarności, jest dla nas nie tylko okazją do realnej pomocy, ale też źródłem motywacji do dalszego działania na rzecz innych. Dziękujemy wszystkim członkom zespołu ATS Display, którzy wzięli udział w tegorocznej edycji – Wasze wsparcie naprawdę ma znaczenie.

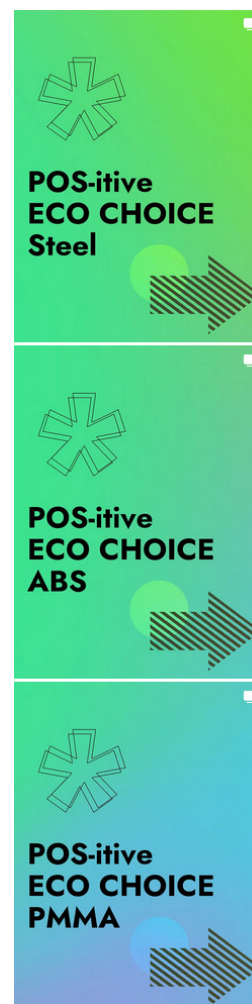


4.6 Misja: Edukacja w służbie klimatu

W ATS Display wierzymy, że realna zmiana w kierunku zrównoważonego rozwoju wymaga nie tylko działań operacyjnych, ale także budowania świadomości – zarówno wewnątrz organizacji, jak i wśród naszych partnerów biznesowych. Dlatego jednym z filarów naszego społecznego zaangażowania jest edukacja klimatyczna i środowiskowa, skierowana do interesariuszy firmy.

W lipcu 2024 roku rozpoczęliśmy publikację autorskiego cyklu informacyjno-edukacyjnego „POS-itive Eco Choice” w naszych social mediach, w którym dzielimy się wiedzą na temat wpływu materiałów POS na środowisko, zasad odpowiedzialnego projektowania, możliwości recyklingu oraz optymalnych wyborów surowcowych. Cykl kierowany jest do naszych klientów, dostawców jak również naszych pracowników – wszystkich osób zaangażowanych w tworzenie i wybór materiałów wspierających sprzedaż.

Celem inicjatywy jest dostarczanie konkretnych, praktycznych informacji, które pomagają podejmować bardziej świadome decyzje zakupowe i projektowe, zgodne z zasadami gospodarki cyrkularnej i polityką redukcji śladu węglowego. Edukacja to nasza wspólna inwestycja w bardziej zrównoważony sektor retail i reklamowy.



Rozdział V. RAPORT ŚRODOWISKOWY

Ochrona środowiska stanowi jeden z kluczowych filarów strategii zrównoważonego rozwoju ATS Display. Naszym celem jest ograniczanie wpływu działalności operacyjnej na klimat, zasoby naturalne oraz bioróżnorodność – przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiej jakości procesów produkcyjnych i logistyki. Dążymy do tego, by nasze działania były zgodne nie tylko z obowiązującymi przepisami, ale również z najlepszymi praktykami branżowymi i międzynarodowymi standardami, takimi jak wytyczne GRI.

W niniejszym rozdziale przedstawiamy dane, działania i efekty w obszarach kluczowych dla naszego wpływu środowiskowego – zużycia energii, emisji gazów cieplarnianych, gospodarki wodnej, zarządzania odpadami oraz wykorzystania surowców. Podejmujemy konkretne działania w kierunku minimalizacji śladu węglowego, efektywnego wykorzystania zasobów i promocji gospodarki o obiegu zamkniętym.

Wierzymy, że systematyczne monitorowanie i transparentne raportowanie oddziaływania środowiskowego jest nie tylko obowiązkiem, ale i szansą – na budowę świadomej, odpowiedzialnej i nowoczesnej organizacji gotowej sprostać globalnym wyzwaniom klimatycznym.

5.1 ZUŻYCIE WODY

W 2024 roku kontynuowaliśmy działania mające na celu racjonalne gospodarowanie zasobami wodnymi, ze szczególnym uwzględnieniem ograniczania zużycia w codziennej działalności operacyjnej. Monitorujemy zużycie wody, wprowadzamy praktyczne usprawnienia i optymalizację procesów oraz działania edukacyjne wśród pracowników. Nasze podejście opiera się na zasadzie efektywności i dbałości o zasoby, zgodnie z założeniami naszej Polityki Gospodarowania Wodą.

Tabela 3. Całkowite zużycie wody pitnej.

Zużycie wody pitnej (m3)	Zużycie wody pitnej (m3)	Zużycie wody pitnej (m3)
2022	2023	2024
450	485	648

100% zużytej wody pitnej poddanej recyklingowi przez sieć wodociągową

W 2024 roku kontynuowaliśmy stosowanie cyfrowych instrukcji montażu naszych produktów za pośrednictwem naszej autorskiej aplikacji ATS Assemble QR. To rozwiązanie nie tylko usprawnia komunikację z klientami, ale przede wszystkim pozwala ograniczyć zużycie papieru i wody.



Czy wiesz,
że produkcja jednej kartki A4
zużywa około 5 litrów wody?

147815 litrów
wody zaoszczędzono dzięki cyfryzacji instrukcji.

5.2 WODA PODDANA RECYKLINGOWI LUB ODZYSKOWI W 2024 ROKU

Woda używana w zakładzie na cele produkcyjne i bytowe pochodzi w całości z sieci wodociągowej.

Całkowite zużycie wody z sieci wodociągowej w 2024 roku wynosiło 648 m³, z czego:

- ok. 40m³ zostało zużyte na potrzeby umycia powierzchni dachowej hali produkcyjnej oraz instalacji fotowoltaicznej w celu zwiększenia wydajności instalacji oraz zapewnienia prawidłowej wentylacji instalacji w przestrzeni pomiędzy dachem a panelami i jej bezpiecznego funkcjonowania. Woda użyta do tego celu była wodą czystą, a po jej zastosowaniu, została naturalnie wchłonięta przez glebę.
- ok. 600 m³ zostało odprowadzonych do systemu kanalizacyjnego i poddane 100% recyklingowi jako ścieki bytowe;
- ok. 8m³ zostało przekazanych do odzysku przez wyspecjalizowaną firmę jako wody popłuczne, zużyte w procesach produkcyjnych. Główne wykorzystanie wody w produkcji odbywa się w zamkniętym obiegu myjek lakierniczych o łącznej pojemności 6500 litrów (wraz ze zbiornikiem retencyjnym), gdzie woda wykorzystywana jest do czasu utraty jej właściwości myjących w procesie przygotowywania powierzchni produktów do lakierowania proszkowego.

Właściwości myjące w tym obiegu zamkniętym woda zachowuje przez okres od 6 do 12 miesięcy. Następnie, jest ona poddawana 100% odzyskowi w procesie D-9 (precyzyjna filtracja), co oznacza, że oczyszczona woda może być wprowadzona z powrotem do obiegu przemysłowego - w procesach produkcyjnych, w chłodzeniu maszyn, czy jako woda technologiczna.

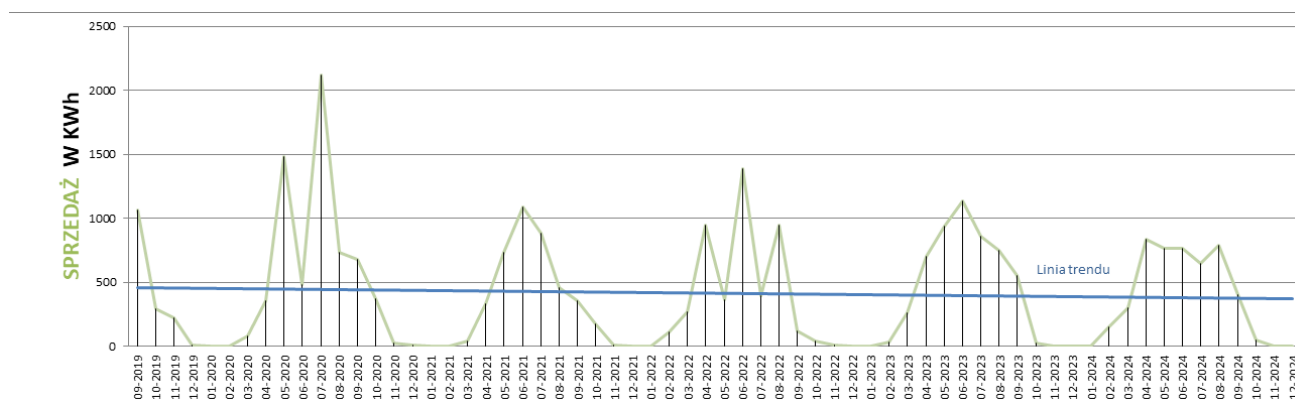
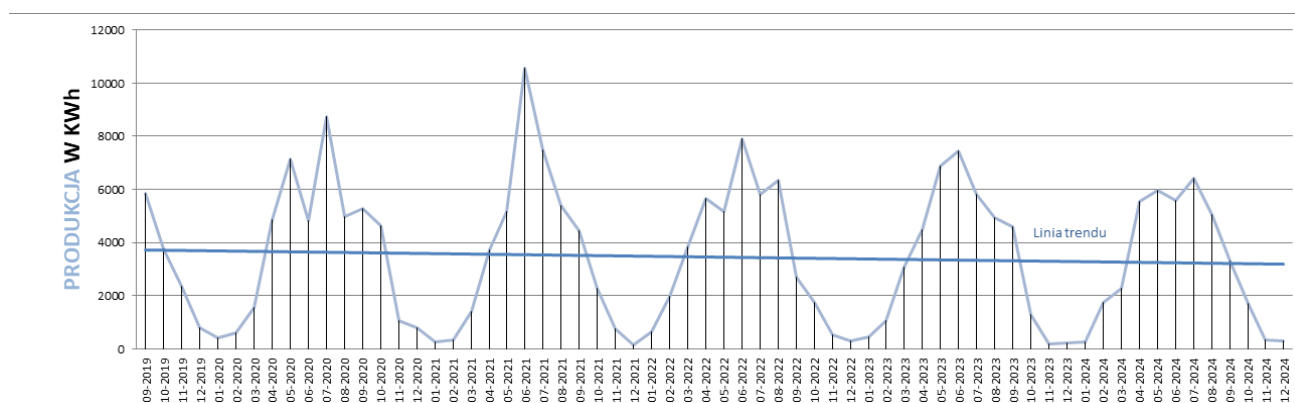
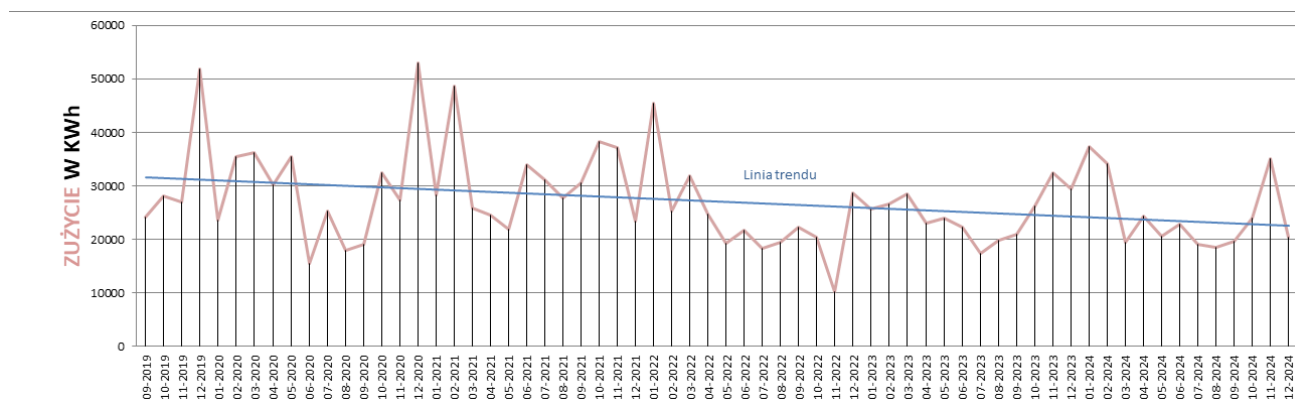
94% zużytej wody została poddana recyklingowi lub odzyskowi

5.3 PRODUKCJA I ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ

Zarządzanie energią stanowi istotny element naszego wpływu środowiskowego. W 2024 roku ATS Display przeprowadziło szereg modernizacji infrastrukturalnych w części produkcyjnej budynku, w tym wymianę pasma świetlnego dachowego na nowe, wyposażone w izolację termiczną i przeciwwilgociową (wełna mineralna, blacha, systemowe uszczelnienie) oraz modernizację oświetlenia na ślusarni – zastępując tradycyjne żarówki energooszczędnymi źródłami LED. Działania te pozwolą nie tylko zmniejszyć zużycie energii elektrycznej i ograniczyć straty ciepła, ale także wpłyną pozytywnie na warunki pracy, zapewniając lepsze doświetlenie stanowisk i poprawę komfortu pracowników. Równolegle kontynuowaliśmy wykorzystywanie energii z własnej instalacji fotowoltaicznej, sukcesywnie zwiększając udział OZE w bilansie energetycznym firmy.

Tabela 4. Zużycie, produkcja i sprzedaży energii elektrycznej z wykorzystaniem instalacji fotowoltaicznej.

Okres rozliczeniowy	Łączne zużycie z sieci (kWh)	Łączna produkcja (kWh)	Łączna sprzedaż (kWh)
2022	283000	42640	4594
2023	294757	40437	5262
2024	298338	38582	4694



5.4 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH (GHG)

W 2024 roku ATS Display poszerzyło zakres monitorowania swojego wpływu środowiskowego, rozpoczynając systematyczne obliczanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie Scope 3, zgodnie z wytycznymi Greenhouse Gas Protocol.

Oprócz emisji bezpośrednich (Scope 1) i pośrednich związanych z energią elektryczną (Scope 2), do analizy włączono również emisje pośrednie z łańcucha wartości – takie jak emisje powstające na etapie pozyskiwania surowców, transportu, utylizacji produktów czy podróży służbowych.

Włączenie tych danych pozwala nam lepiej rozumieć pełny ślad węglowy naszej działalności oraz wyznaczać bardziej precyzyjne cele redukcji emisji na kolejne lata. To kolejny krok w kierunku pełnej transparentności środowiskowej i odpowiedzialnego zarządzania naszym wpływem na klimat.

Tabela 5. Emisja CO² w 2022, 2023 i 2024 roku

			Emisja CO2 w 2022 r. (tCO2eq)	Emisja CO2 w 2023 r. (tCO2eq)	Emisja CO2 w 2024 r. (tCO2eq)
Paliwo opałowe	Scope 1		72,72	90,89	85,4374
Firmowe pojazdy			22,21	22,74	18,5825
Zakupiona energia elektryczna z sieci	Scope 2		233,17	223,87	188,0126
Emisje pośrednie wynikające z łańcucha dostaw – do momentu wytworzenia gotowego produktu (UPSTREAM)	Scope 3	Zakupione surowce i usługi	-	-	1420,7644
		Dobra kapitałowe	-	-	187,0616
		Inne emisje związane z paliwami i energią	-	-	81,2501
		Transport i dystrybucja	-	-	157,2128
		Odpady	-	-	14,0031
		Podróże służbowe	-	-	2,8820
		Dojazdy pracowników	-	-	72,2381
		Aktywa wynajmowane	-	-	N/A
		SUMA	-	-	1935,4120
Emisje pośrednie wynikające z łańcucha dostaw – dalsze życie gotowego produktu (DOWNSTREAM)		Transport i dystrybucja	-	-	118,9566
	Przetwarzanie sprzedanych produktów	-	-	N/A	
	Użytkowanie sprzedanych produktów	-	-	3052,4741	
	Utylizacja odpadów	-	-	122,0143	
	Aktywa wynajmowane	-	-	N/A	
	Franczyzy	-	-	N/A	
	Inwestycje	-	-	N/A	
	SUMA	-	-	3293,4450	
	CAŁKOWITA EMISJA				
		337,50	328,1	5228,8570	

Nasza instalacja fotowoltaiczna pozwoliła w 2024 r. na ograniczenie emisji CO² o 31 tCO₂eq w skali roku.

5.5 GOSPODARKA ODPADAMI

Efektywne zarządzanie odpadami to jeden z kluczowych elementów naszej odpowiedzialności środowiskowej. W ATS Display stale doskonalimy procesy segregacji, odzysku i minimalizacji ilości odpadów wytwarzanych w trakcie produkcji i działalności operacyjnej. Kładziemy nacisk na odzysk surowców wtórnych oraz przekazywanie odpadów do recyklingu zgodnie z obowiązującymi przepisami. Monitorujemy generowane strumienie odpadowe i współpracujemy wyłącznie z certyfikowanymi podmiotami zajmującymi się ich odbiorem i przetwarzaniem.

Tabela 6. Rodzaje i ilości wytwarzanych odpadów oraz poziomy recyklingu i odzysku

Lp.	Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Rok	Masa odpadów (Mg)	Recykling /odzysk (%)
1	03 01 05	trociny, wióry, ścinki, drewno, płyta wiórowa i fornir, inne niż wymienione w 03 01 04	2022	0	100% recyklingu
			2023	13,040	
			2024	8,400	
2	07 02 13	odpady tworzyw sztucznych	2022	9,113	60%-80% recykling
			2023	9,794	
			2024	12,745	
3	08 01 11*	odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	2022	0,103	100% odzysk w procesie D-10
			2023	0,813	
			2024	0,2510	
4	08 02 01	odpady proszków powlekających	2022	4,772	100% odzysk w procesie R-12
			2023	2,305	
			2024	0	
5	11 01 12	wody popłuczne, inne niż wymienione w 11 01 11	2022	5,86	100% odzysk w procesie D-9
			2023	9,241	
			2024	0	
6	12 01 02	cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	2022	0,12	100% recyklingu
			2023	0,060	
			2024	0,120	
7	15 01 01	opakowania z papieru i tektury	2022	7,143	60%-80% recykling
			2023	5,382	
			2024	5,057	

Lp.	Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Rok	Masa odpadów (Mg)	Recykling /odzysk (%)
8	15 01 02	opakowania z tworzyw sztucznych	2022	3,455	60%-80% recykling
			2023	4,026	
			2024	2,982	
9	15 01 06	zmieszane odpady opakowaniowe	2022	1,203	100% odzysk w procesie R-12
			2023	0	
			2024	0	
10	15 01 10*	opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone np. środkami ochrony roślin I i II klasy toksyczności - bardzo toksyczne i toksyczne	2022	0,605	100% odzysk w procesie D-10
			2023	0,346	
			2024	0,333	
11	15 02 02*	sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nie ujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)	2022	0,996	100% odzysk w procesie D-10
			2023	0,575	
			2024	0,399	
12	15 02 03	sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	2022	0,397	100% odzysk w procesie R-12
			2023	0,101	
			2024	0	
13	16 02 13*	zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	2022	0	100% recyklingu
			2023	0	
			2024	0,048	
14	16 02 14	zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	2022	0,055	100% recyklingu
			2023	0,013	
			2024	0,078	
15	16 06 05	inne baterie i akumulatory	2022	0	100% recyklingu
			2023	0	
			2024	0,015	
16	17 02 01	drewno	2022	14,1	100% recyklingu
			2023	9,400	
			2024	32,900	
17	17 04 01	miedź, brąz, mosiądz	2022	0	100% recyklingu
			2023	0	
			2024	0,013	
18	17 04 02	aluminium	2022	0	100% recyklingu
			2023	0	
			2024	0,420	
19	17 04 05	żelazo i stal	2022	25,64	100% recyklingu
			2023	28,490	
			2024	35,910	

*odpady niebezpieczne

Tabela 7. Całkowita ilość odpadów

	2022 r	2023 r	2024 r
Całkowita masa w Mg	73,5620	83,5860	99,6710
Całkowita masa odpadów niebezpiecznych w Mg	1,7040	1,7340	1,031
Całkowita masa poddana recyklingowi/odzyskowi w Mg	67,6487	77,8254	85,1222
Odpady odzyskane / recyklingowane w %	92	93	85

Rozdział VI. RATINGI I OSIĄGNIĘCIA

Nasze działania w obszarze zrównoważonego rozwoju, jakości, etyki i innowacji znajdują odzwierciedlenie w niezależnych ocenach zewnętrznych oraz wyróżnieniach branżowych. W 2024 roku kontynuowaliśmy strategię budowania transparentnej, odpowiedzialnej i nowoczesnej organizacji, czego potwierdzeniem są uzyskane certyfikaty oraz pozytywne wyniki audytów i ratingów. Nagrody i oceny otrzymywane od klientów, partnerów biznesowych oraz instytucji branżowych są dla nas nie tylko powodem do dumy, ale też potwierdzeniem, że obrany kierunek rozwoju oparty na wartościach ESG i ciągłym doskonaleniu, przynosi wymierne efekty.

6.1 EcoVadis – Złoty Medal DEC 2024

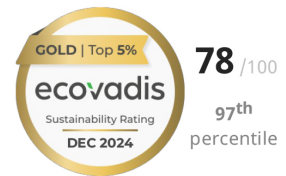
W grudniu 2024 roku po raz drugi z rzędu zdobyliśmy Złoty Medal EcoVadis, poprawiając wynik z 73 na 78 punktów i awansując do 97. percentyla – elity 3% firm na świecie spośród ponad 150 000 przedsiębiorstw poddających się tej prestiżowej ocenie. EcoVadis jest globalną platformą ratingującą firmy pod kątem zrównoważonego rozwoju w obszarach takich jak ochrona środowiska, prawa pracownicze, etyka i zrównoważone zakupy. Warto podkreślić, że Złoty

Medal EcoVadis przyznawany jest jedynie najlepszym 5% firm, co czyni nasze osiągnięcie tym bardziej wyjątkowym. Ten wynik jest dowodem na to, że odpowiedzialność i zrównoważony rozwój to dla nas coś więcej niż słowa – to codzienna praktyka.



ATS DISPLAY SP Z OO

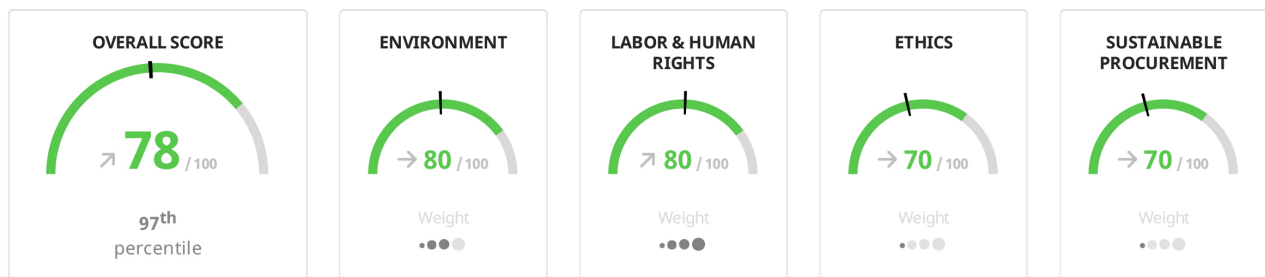
WIAZOWNA - Poland | Manufacture of furniture
Publication date: 26 Dec 2024
Valid until: 26 Dec 2025



SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

Score breakdown

Sustainability performance ● Insufficient ● Partial ● Good ● Advanced ● Outstanding — Average score



6.2 Jesteśmy członkiem Sedex

W maju 2024 roku podjęliśmy decyzję o zwiększeniu zaangażowania na platformie Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) i uzyskaliśmy status Sedex Supplier Plus. Decyzja ta była wyrazem naszego



konsekwentnego podejścia do transparentności, etyki biznesowej i odpowiedzialności społecznej w relacjach z partnerami handlowymi. Rozszerzenie udziału na platformie Sedex umożliwia nam jeszcze skuteczniejsze dzielenie się danymi dotyczącymi praktyk w zakresie pracy, BHP, środowiska i etyki z naszymi klientami oraz kontrahentami na całym świecie. Dzięki temu możemy nie tylko budować zaufanie, ale także wspierać rozwój odpowiedzialnych i zgodnych z normami ESG łańcuchów dostaw. Status Supplier Plus daje również dostęp do zaawansowanych funkcjonalności, które ułatwiają monitorowanie ryzyk, zarządzanie zgodnością oraz aktywne uczestnictwo w audytach zewnętrznych – co wpisuje się w naszą strategię ciągłego doskonalenia i otwartości na weryfikację zewnętrzną.

6.3 Certyfikacja FSC®

W ATS Display konsekwentnie realizujemy politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, czego potwierdzeniem jest utrzymywanie certyfikatu FSC® (Forest Stewardship Council®). Numer naszej licencji: FSC-C177133. Certyfikat ten potwierdza, że nasze działania w zakresie gospodarki materiałami pochodzenia leśnego spełniają międzynarodowe standardy zrównoważonej gospodarki leśnej, zarówno pod względem środowiskowym, jak i społecznym.

W kwietniu 2024 roku w naszej firmie odbył się drugi audyt nadzoru, przeprowadzony przez niezależną jednostkę certyfikującą. Audyt zakończył się pozytywnie — nie stwierdzono żadnych niezgodności, a firma utrzymała certyfikację bez uwag. Utrzymywanie certyfikatu FSC to dla nas nie tylko element zgodności, ale również świadoma decyzja wspierająca ochronę zasobów naturalnych i transparentność w całym łańcuchu dostaw.



The mark of
responsible forestry
FSC® C177133

6.4 Certyfikat Rzetelności

W kwietniu 2024 roku ATS Display Sp. z o. o. została odznaczona Certyfikatem Rzetelności – jednym z najbardziej rozpoznawalnych dokumentów potwierdzających rzetelność przedsiębiorców, przyznawanym przez Kaczmarek Group Sp. j. w ramach programu „Rzetelna Firma”. Program zrzesza ponad 40 tys. firm z różnych branż. Partnerem programu jest Krajowy Rejestr Długów. Uczestnicy programu są weryfikowani na podstawie danych z aż 50 różnych źródeł, co pozwala na obiektywną ocenę bezpieczeństwa finansowego firmy. To dla nas ogromne wyróżnienie i potwierdzenie naszego profesjonalizmu i wiarygodności jako partnera biznesowego. Dziękujemy naszym klientom za zaufanie i wspólną podróż w budowaniu godnej zaufania marki.



6.5 Certyfikat Wiarygodności Biznesowej

W maju 2024 roku nasza firma otrzymała po raz kolejny Certyfikat Wiarygodności Biznesowej za rok 2023. To prestiżowe wyróżnienie opatrzone unikalnym numerem D-U-N-S jest światowym standardem, rozpoznawanym, wykorzystywanym i wymaganym przez ponad 50 globalnych organizacji handlowych i przemysłowych, włącznie z Rządem USA i Australii. W ramach aktualizacji Certyfikatu

Wiarygodności Biznesowej, ocena kondycji finansowej firmy dokonywana jest co roku za pośrednictwem Bisnod Dun & Bradstreet Polska Sp. z o.o. Numer naszego Certyfikatu to 367502270.



dun & bradstreet

To dla nas ogromne wyróżnienie, potwierdzające naszą solidność i zaangażowanie w jakość. Dziękujemy wszystkim naszym klientom i partnerom za wsparcie, które umożliwiło nam osiągnięcie tego sukcesu!

6.6 ISO 9001

ATS Display Sp. z o.o. stosuje System Zarządzania Jakością wg normy ISO 9001 od 2006 r. w zakresie **doradztwa, projektowania, produkcji oraz wdrażania nowoczesnych rozwiązań wspierających sprzedaż w punkcie zakupu.**

Zatwierdzenie naszego Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z wymaganiami standardu ISO 9001:2015 poświadczą Certyfikat Rejestracji Nr 5658, ważny do 14 sierpnia 2027 r. Regularnie, co roku, poddajemy się audytom przeglądowym, a raz na trzy lata – audytom recertyfikującym. W lipcu 2024 roku odbył się właśnie audyt recertyfikujący, podczas którego nie stwierdzono żadnych niezgodności.

Norma ISO 9001 została opracowana przez Międzynarodową Organizację Normalizacyjną ISO (International Organization for Standardization) i jest międzynarodowym standardem systemu zarządzania jakością. Jest on dedykowany szerokiemu spektrum organizacji, od dużych przedsiębiorstw, przez średnie i mikro podmioty po organizacje non-profit oraz użyteczności publicznej tj.: urzędy, szpitale, przychodnie czy szkoły. Standard ten akcentuje podejście procesowe oraz podejście oparte na ryzyku w zarządzaniu firmą. Umożliwia organizacji m. in. określenie czynników mogących powodować odchylenia od zaplanowanych wyników dotyczących zarządzanych procesów, jak i całego systemu, ale także zachęca do analizowania pojawiających się szans. Standard ISO 9001:2015 pozwala spełnić wymagania i zadowolić naszych klientów, jak i innych interesariuszy naszej firmy. Co więcej, umożliwia nam samodoskonalenie się.



Cert. No. 5658

6.7 Złote Więzy – Innowator Roku

20 czerwca 2024 r. mieliśmy przyjemność uczestniczyć w X Forum Gospodarczym Gminy Wiązowna. Nasza firma została nominowana do prestiżowej nagrody „Złoty Wąż – Nagroda Wójta Gminy Wiązowna” w kategorii Innowator Roku i otrzymała w tej kategorii wyróżnienie, co napawa nas dumą i inspirowa do dalszych działań. W kategorii Innowator Roku oceniana była działalność lokalnych przedsiębiorców pod względem wdrażanych nowoczesnych technologii, wspomagających zrównoważony rozwój, kreatywność i innowacyjność w podejściu



do biznesu oraz wpływ na rozwój lokalnej gospodarki. Znaleźliśmy się w zaszczytnym gronie wybitnych przedsiębiorców z powiatu otwockiego. Dziękujemy organizatorom, uczestnikom oraz naszym niezastąpionym klientom i partnerom za nieustanne wsparcie!



6.8 Konkursy branżowe

POS STARS 2024

W 16. edycji konkursu branżowego POS STARS, organizowanego 18-19 września 2024 roku podczas Festiwalu Marketingu przez OOH Magazine, otrzymaliśmy główne nagrody w kategorii **Design Roku** za Linie **A.H.Riise (A. H. Riise Special Display i A. H. Riise Roulette Table)** oraz w kategorii **Przemysł** za **Katrin Ścianka Wystawowa**. Każde z tych osiągnięć to efekt naszej determinacji i dążenia do najwyższych standardów.



Display Superstar Awards 2024

15 października 2024 r. odnieśliśmy podwójny sukces w prestiżowym konkursie Superstar Award 2024 w Moguncji (Niemcy). Zostaliśmy nagrodzeni Złotem i Srebrem!

- **Złoto** zdobyliśmy w kategorii Display main material: wood, plastic, and metal – Informative/Decorative za **A.H. Riise Line** (A. H. Riise Special Display & A. H. Riise Roulette Table);
- **Srebro** przypadło nam w kategorii Display small series – Wood, Plastic, Metal za **PEPSI Industrial Line** (Huśtawka, Bar Mini, Menu Display Case);



Smart Retail Award 2024

Drugie miejsce w kategorii **POP Green** za projekt **Katrin Exhibition Wall**, zdobyte w finale konkursu SMART Retail AWARD 2024 we Włoszech (3 grudnia 2024 r.), to dla ATS Display wyjątkowy dowód uznania na arenie międzynarodowej. To wyróżnienie pokazuje, że nasza konsekwencja w tworzeniu rozwiązań przyjaznych środowisku znajduje realny odzew w branży retail i designu. Jesteśmy dumni, że nasz projekt został zauważony i doceniony w gronie najlepszych, a jeszcze bardziej – że stoi za nim zespół, który potrafi łączyć kreatywność z odpowiedzialnością.



Dotychczas **121** nagród i wyróżnień



PODSUMOWANIE

REALIZACJI CELÓW W ROKU 2024

Rok 2024 był dla ATS Display okresem realizacji ambitnych celów z zakresu zrównoważonego rozwoju, w którym firma osiągnęła znaczące wyniki w zakresie redukcji emisji CO₂ oraz oszczędności wody. Zrealizowane cele związane z efektywnością energetyczną, zarządzaniem odpadami oraz edukacją ekologiczną stanowią ważny krok w kierunku dalszej transformacji w stronę pełnej zrównoważonej działalności. Emisje ze Scope 3 zostaną w pełni zweryfikowane w kolejnych latach, co stanowi kolejny etap w dążeniu do jeszcze pełniejszej transparentności środowiskowej. Nasze produkty wyróżniają się wysoką jakością i dbałością o środowisko, ponieważ **100%** z nich jest produkowanych z materiałów, które podlegają recyklingowi lub odzyskowi. Dzięki temu zapewniamy ich długoterminową użyteczność i minimalizujemy negatywny wpływ na planetę. **W 2024 roku nie odnotowaliśmy żadnych wycofanych z rynku wyrobów gotowych**, co świadczy o niezawodności i zgodności naszych produktów z najwyższymi standardami jakości. Zrównoważony rozwój oraz odpowiedzialność za środowisko są integralną częścią naszej strategii, co pozwala nam dostarczać produkty o trwałej wartości zarówno dla naszych klientów, jak i dla planety.

Redukcja emisji CO₂:

- **Założony cel na rok 2024:** zmniejszenie emisji CO₂ o 5% w zakresie Scope 1 i 2.
- **Wyniki:**
 - **Scope 1** (emisje z paliwa opałowego i firmowych pojazdów) – spadek o około 7% (z 113,6 tCO₂eq w 2023 r. do 104,02 tCO₂eq w 2024 r.).
 - **Scope 2** (emisje związane z zakupioną energią elektryczną) – zmniejszenie o 16% (z 223,87 tCO₂eq w 2023 r. do 188,01 tCO₂eq w 2024 r.).
 - **Scope 3** (emisje z łańcucha dostaw) – dane te zostaną w pełni zweryfikowane dopiero w przyszłym roku, ponieważ rozpoczęto obliczenia w 2024 roku.

Cel na poziomie 5% redukcji emisji CO₂ został osiągnięty z nadwyżką, szczególnie dzięki poprawie efektywności energetycznej w budynku i inwestycjom w OZE.

Gospodarka wodna:

- **Założony cel na rok 2024:** Zwiększenie oszczędności wody do produkcji papierowych instrukcji montażu o 50% w stosunku do 2023 r.
- **Wyniki:** Dzięki aplikacji ATS Assemble QR w 2024 roku udało się zaoszczędzić 147 815 litrów wody, co stanowi 44% wzrostu zaoszczędzonej wody w stosunku do zaoszczędzonej ilości wody w 2023 roku. Cel 50% nie został w pełni osiągnięty, ale stanowi dla nas dodatkową motywację do jeszcze intensywniejszej pracy w przyszłości.

Efektywność energetyczna:

- **Cel:** Modernizacja infrastruktury w celu zwiększenia efektywności energetycznej.
- **Wyniki:** Zrealizowano prace modernizacyjne, takie jak wymiana oświetlenia na LED w części ślusarni oraz wymiana pasma świetlnego hali produkcyjnej wraz z jego izolacją termiczną, co przyczyniło się do zwiększenia efektywności energetycznej budynku i poprawy warunków pracy.

Edukacja ekologiczna:

- **Cel:** Zwiększenie świadomości ekologicznej.
- **Wyniki:** Firma uruchomiła cykl edukacyjny „POS-itive Eco Choice” w mediach społecznościowych, mający na celu edukowanie pracowników, klientów i dostawców na temat ekologicznych wyborów surowców i odpowiedzialnego projektowania materiałów POS.

Gospodarka odpadami:

- **Cel:** Promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym, zwiększenie recyklingu.
- **Wyniki:** W 2024 roku recyklingowane odpady stanowiły 85% wszystkich odpadów wytworzonych przez firmę, z czego szczególnym sukcesem było zmniejszenie odpadów opakowaniowych z tworzyw sztucznych o blisko 26% w stosunku do 2023 roku.

NASZE CELE W DĄŻENIU DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU NA ROK 2025

- przystąpienie do audytu SMETA4P i osiągnięcie wyników bez stwierdzenia poważnych niezgodności;
- zwiększenie poziomu recyklingu odpadów do 90% i dalsza minimalizacja odpadów niepodlegających odzyskowi;
- kontynuacja dokładnej analizy emisji z zakresu Scope 3, obejmującej m.in. surowce, transport, podróże służbowe, w oparciu o udostępnione narzędzie Carbon Estimator przez organizację EcoVadis;
- zapewnienie zgodności firmy z wymaganiami unijnego Rozporządzenia EUDR (European Union Deforestation Regulation), które ma na celu zminimalizowanie wylesiania i degradacji lasów na całym świecie;
- zwiększenie ilości zaoszczędzonej wody do produkcji papierowych instrukcji montażu o 40% w stosunku do zaoszczędzonej ilości w 2024 r.;